

# Otokirurgisk uddannelsesenquete

DOKS 2007

**Antal svar: 19 (11 A-afd, 7 B-afd, 1 privat)**

**32% af selskabets medlemmer**

**Alder: 55 år (40-69)**

**Fuldt uddannede: 17**

**Tilsiger fagets udvikling iøvrigt  
et øget behov for otokirurger?**

**Nej: 11**

**Ja: 6 (stigning implantater)**

## **Forefindes rekrutteringsproblemer?**

**Nej: 11**

**Ja: 6**

**Er uddannelsen ligeså god nu,  
som da du blev uddannet?**

**Nej: 8**

**Ja: 11**

## Hvem har ansvaret for at uddanne?

**A-afd: 5**

**B-afd: 1**

**A- og B-afd: 11**

**Hvilken af nedenstående faktorer er den største hindring for tilstrækkelig god oplæring af otokirurger på din afdeling?**

**2 For stor opmærksomhed på patientbehandlingen og sikkerheden**

**11 For lidt operationstid i forhold til andre arbejdsopgaver**

**10 For store produktionskrav og krav om hurtig afvikling af operationer**

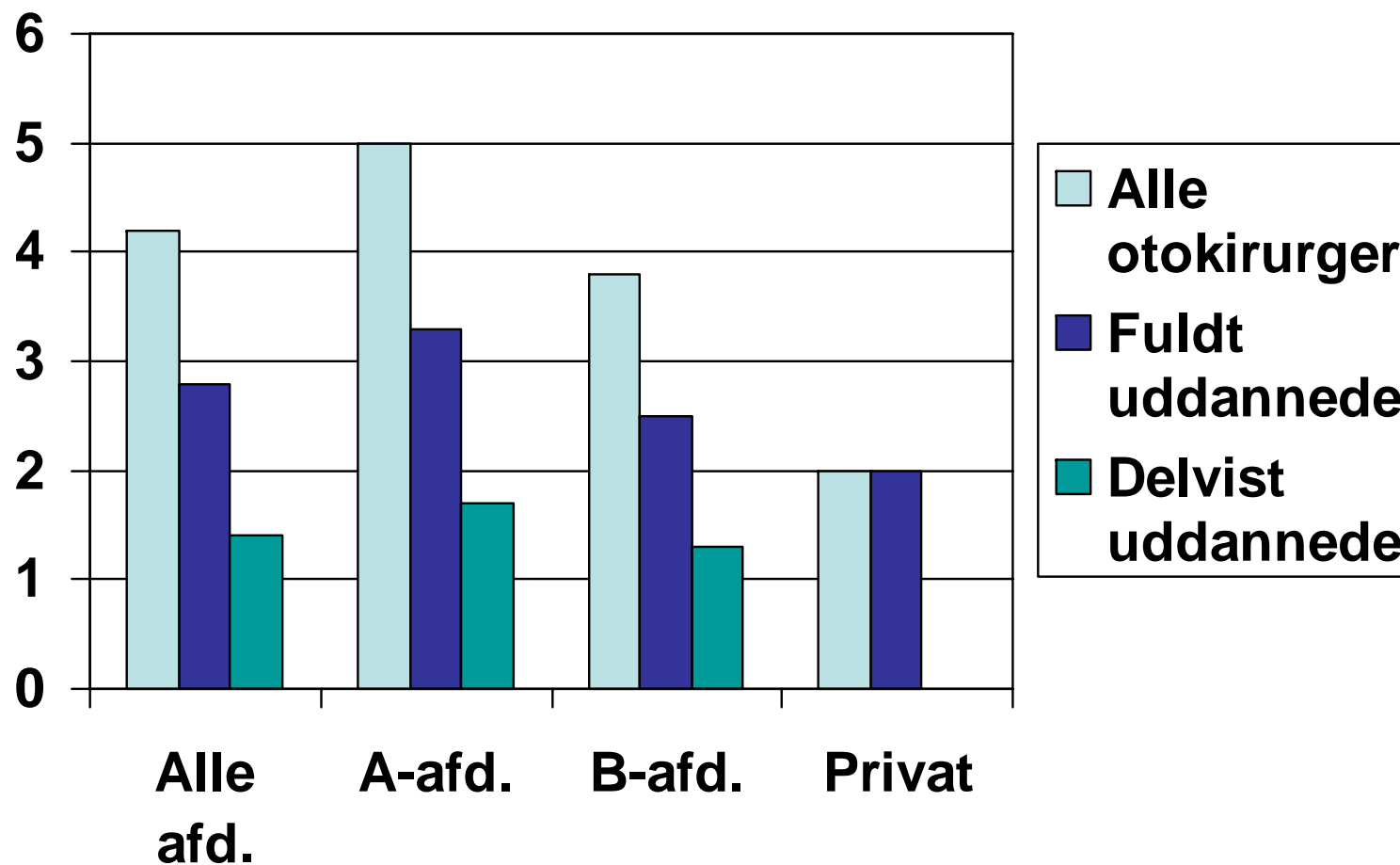
**5 For kort arbejdsuge**

**0 For stor specialisering af afdelingen**

**4 For få øreoperationer på afdelingen**

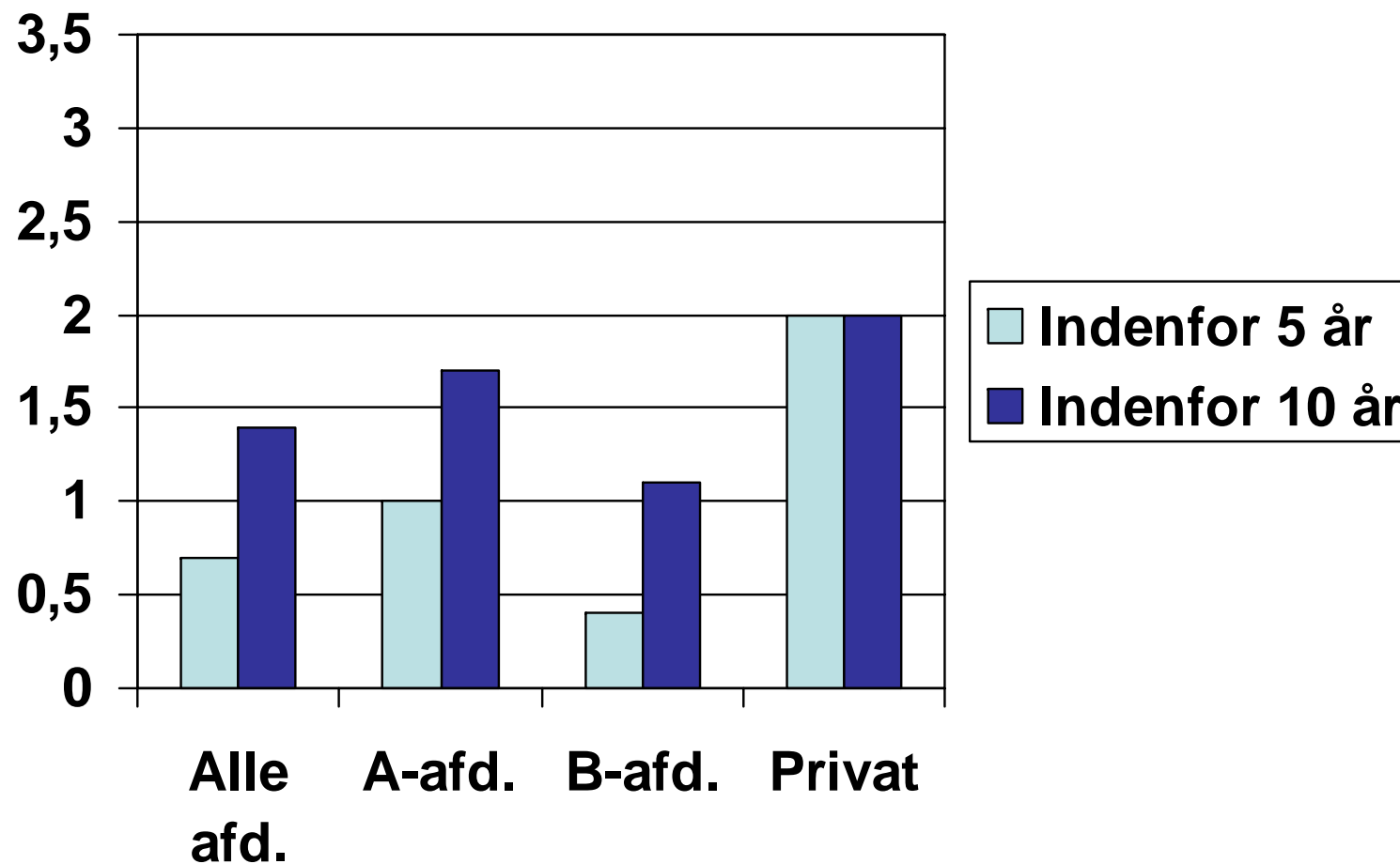
**Andet: Påbegynder uddannelse for sent, for lidt tilstedeværelse i dagtid, ingen temporalben, behovet dækket, ingen hindringer**

## Antal otokirurger i danske ØNH-afd. (middelværdi)

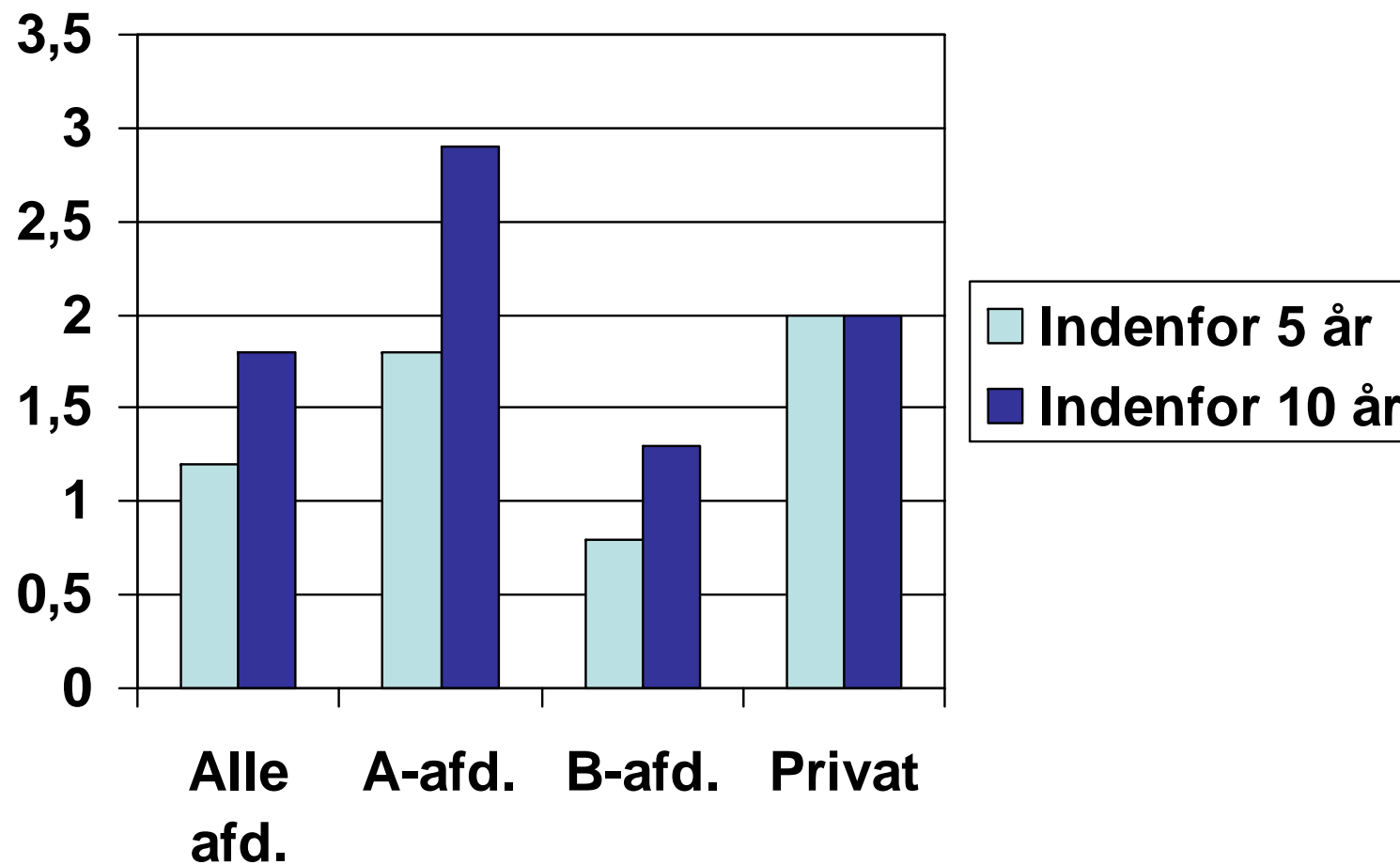




## Forventet tilbagetrækning (middelværdi)



## Forventet rekruttering (middelværdi)





## Hvad kan vi gøre for at lette rekruttering og gøre det mere attraktivt at blive otokirurg?

---

- målrettet uddannelse
- dedikerede uddannelsesstillinger
- faglig stimulation og forskningsprojekter
- kurser i DK og internationalt
- tidlig introduktion til faget, a-b samarbejde, otokir centre
- lad unge komme til
- kombinere aud-otokir uddannelsesstilbud
- tid til oplæring, dedikeret tid til otokir, tindingelab
- mere åbenhed
- bedre arbejdsvilkår, engageret undervisning
- øget otokir synlighed, prioritering begynderindgreb, kurser, rejser, støttemulighed, forskning, otokir selskab